

2023年 12月吉日

会 員 各 位

首都圏環境計量協議会連絡会

(代表幹事県)

千葉県環境計量協会

会 長 津 上 昌 平

賃上げおよび人材確保に関するアンケート

拝啓 孟冬の候、貴社ますますご発展のこととお慶び申し上げます。

近年、食料品をはじめ多くの生活必需品が値上げされており、我々の生活に大きな影響が生じています。企業においては、賃上げは人材確保やリテンション強化の一つですが、新たな資金調達が求められ大きな決断となります。

そこで、環境計量業界の実態を調査し、その結果を会員と共有したいと考えております。本調査は、首都圏環境計量協議会連絡会（東環協、神環協、埼環協、千環協）での活動の一環で連携しながら進めていく所存です。

つきましては、本調査の趣旨へのご理解およびご回答へのご協力をいただけますようお願い申し上げます。そして、会員の今後の取組みにおける参考データになりましたら幸甚に存じます。

敬具

【アンケートのご協力について】

- ・所属県単名のご記入は必須といたしますが、会員名・ご担当者名・連絡先は任意です。
- ・回答しにくい項目は、「わからない、答えられない」にチェックして次の設問にお進みください。
- ・ご回答いただいた内容は、本調査の集計および解析のみに利用し、個々の内容につきましては秘密厳守いたします。
- ・回答いただいた結果は、後日HPに掲載いたします。

(アンケート用紙)

所属県単名： _____ (必須)
会 員 名： _____ (任意)
ご担当者様： _____ (任意)
連 絡 先： メールアドレス _____ (任意)
TEL _____ (任意)

設問1 従業員数は何人ですか？

- ~10人
- 11~25人
- 26~50人
- 51人~
- わからない、答えられない

設問2 直近3年間の賃上げはどのような状況ですか？

- 例年より高い賃上げ (設問3へ)
- 例年通りの賃上げ (設問4へ)
- 例年より低い賃上げ (設問4へ)
- 賃上げはない (設問8へ)
- わからない、答えられない

注) 例年とは、給与規則による定期昇給を言う。

設問3 例年より高い賃上げがなされた理由は何ですか？ (複数回答可)

- 物価高騰による対応
- 世間動向に合わせるため
- 新規人材の確保
- リテンション対策
- 従業員の不満解消
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問4 賃上げ方法は何ですか？ (複数回答可)

- 基本給に一定金額の上乗せ
- 基本給の昇給率の引き上げ
- 賞与への上乗せ
- 一時金の支給
- 物価手当等の諸手当の支給
- 福利厚生の実質化
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問5 賃上げ率は年収換算でどの程度ですか？

- 1%未満
- 1%以上2%未満
- 2%以上3%未満
- 3%以上5%未満
- 5%以上7%未満
- 7%以上9%未満
- 9%以上
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問6 賃上げ対象者は？（複数回答可）

- 一律すべての従業員
- 若年層に手厚く支給
- 中堅層に手厚く支給
- 非管理職に手厚く支給
- 管理職に手厚く支給
- 特定職に手厚く支給
- 時間給従業員（社員）に手厚く支給
- 人事評価を加味して支給
- わからない、答えられない
- その他（ ）

設問7 賃上げ分の調達方法は？（複数回答可）

- 分析価格への転嫁
- 利益からの創出（利益の減少）
- 売上拡大
- 経費節減
- わからない、答えられない
- その他（ ）

設問8 価格改定を実施しましたか？（複数回答可）

- 2021年度より前に実施
- 2021年度に実施
- 2022年4月～9月に実施
- 2022年10月～2023年3月に実施
- 2023年4月～9月に実施
- 2023年10月～2024年3月に実施予定
- 2024年4月に実施予定
- 実施していない（設問12へ）
- わからない、答えられない（設問12へ）
- その他（ ）

設問9 価格改定はどのようにされましたか？（複数回答可）

- 一律値上げを実施
- 特定品目のみ値上げを実施
- 特定顧客のみ値上げを実施
- わからない、答えられない
- その他（ ）

設問10 価格改定幅はどの程度ですか？

- 5%未満
- 5～10%未満
- 10～15%未満
- 15%以上
- わからない、答えられない
- その他（ ）

設問11 価格改定の影響はありましたか？（複数回答可）

- 影響はほとんどない
- 改定交渉の難航が生じた
- 顧客離れが生じた
- 売上減少となった

- わからない、答えられない
- その他 ()

設問 1 2 人材補強を実施されましたか？（複数回答可）

- 2021年度実施
- 2022年度実施
- 2023年度実施
- 2024年度実施予定
- 人材補強はない（設問 1 6 へ）
- わからない、答えられない（設問 1 6 へ）
- その他 ()

設問 1 3 人材補強の雇用体制は？（複数回答可）

- 新卒者の採用（正社員）
- キャリア採用（正社員）
- 派遣社員の採用
- パート従業員の採用
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問 1 4 直近 3 年間の人材補強は合計で何名ですか？

- 1～5名
- 6～10名
- 11～19名
- 20名以上
- わからない、答えられない

設問 1 5 人材補強の人数は目標数に達していますか？（複数回答可）

- 事務系・営業系・技術系共に目標数を確保
- 事務系が不十分
- 営業系が不十分
- 技術系が不十分
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問 1 6 新規人材確保のために実施していることはありますか？（複数回答可）

- 学校（先生）へのリクルート
- 企業説明会（合同）
- 企業説明会（個別）
- ハローワーク
- 人材紹介会社
- HPへの募集掲載
- わからない、答えられない
- その他 ()

設問 1 7 人材確保・リテンション対策として実施している社内制度は？（複数回答可）

- （世間相場に劣らない）賃上げ
- 福利厚生充実化（ご紹介できる内容がありましたら記載ください）
（紹介内容；)
- 年間休日日数が多い
- 残業制限がある、残業が少ない
- 転勤が無い

